

აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის
უმაღლესი საარჩევნო კომისია

დ ა დ გ ე ნ ი ლ ე ბ ა № 2

2 მარტი 2010 წელი

ქ. ბათუმი

**უმაღლესი საარჩევნო კომისიის აპარატის მოხელეთა შესარჩევი
კონკურსის წესისა და საკონკურსო კომისიის დებულებაში ცვლილებებისა
და დამატებების შეტანის შესახებ**

საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 63-ე მუხლის, „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 29-ე მუხლის, „საჯარო თანამდებობათა დასაკავებელი კონკურსის წესის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს პრეზიდენტის 2009 წლის 5 თებერვლის №46 ბრძანებულების, „აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის უმაღლესი საბჭოს არჩევნების შესახებ“ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის კანონის მე-80 მუხლის მე-5 პუნქტის შესაბამისად, უმაღლესი საარჩევნო კომისია ადგენს:

მუხლი 1. შეტანილი იქნეს ცვლილებები და დამატებები უმაღლესი საარჩევნო კომისიის მიერ 2006 წლის 30 მარტის №2/2006 დადგენილებით დამტკიცებულ აჭარის ავტონომიური რესპუბლიკის უმაღლესი საარჩევნო კომისიის აპარატის მოხელეთა შესარჩევი კონკურსის წესისა და საკონკურსო კომისიის დებულებაში:

1. დებულების შესავალი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

„წინამდებარე დებულება შემუშავებულია „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონისა და „საჯარო თანამდებობათა დასაკავებელი კონკურსის წესის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს პრეზიდენტის 2009 წლის 5 თებერვლის №46 ბრძანებულების საფუძველზე და განსაზღვრავს კონკურსის ჩატარების წესსა და საკონკურსო კომისიის საქმიანობის პირობებს.“

2. პირველი მუხლი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

„მუხლი 1. კონკურსის მიზანი და ამოცანები

1. კონკურსის მიზანია უსკოს აპარატის მოხელეთა ვაკანტურ თანამდებობებზე დასანიშნ მალაკვალიფიციურ პირთა შერჩევა.

2. კონკურსის ამოცანებია:

ა) კანდიდატის კვალიფიკაციისა და პროფესიული ღონის შეფასება:

ბ) კანდიდატის შესაძლებლობებისა და პიროვნული თვისებების შეფასება:

გ) კანდიდატის კვალიფიკაციის, პროფესიული ღონის, შესაძლებლობებისა და პიროვნული თვისებების თანამდებობის მოთხოვნებთან შესაბამისობის ღონის განსაზღვრა.“

3. პირველი მუხლის შემდეგ დაემატოს 1¹ მუხლი და ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით.

„მუხლი 1¹. კონკურსის პრინციპები

კონკურსი იმართება ობიექტურობის, გამჭვირვალობის, არადისკრიმინაციულობის, საჯაროობის, კოლეგიურობისა და კორექტულობის საფუძველზე.“

4. მე-3 მუხლის პირველი და მე-2 პუნქტები ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

„1. კონკურსს და საკონკურსო დოკუმენტაციის მიღების ვადებს აცხადებს უსკოს თავმჯდომარე კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

2. კონკურსის ჩატარების წესი განისაზღვრება „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის, „საჯარო თანამდებობათა დასაკავებელი კონკურსის წესის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს პრეზიდენტის 2009 წლის 5 თებერვლის №46 ბრძანებულებითა და ამ დებულებით.“

5. მე-4 მუხლის პირველი და მე-2 პუნქტები ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

„1. კონკურსის ორგანიზებულად ჩატარების მიზნით უსკოს თავმჯდომარის ბრძანებით იქმნება სამდივნო.

2. სამდივნო იქმნება უსკოს აპარატის თანამშრომლებისგან, რომელსაც ხელმძღვანელობს უსკოს თავმჯდომარის მიერ განსაზღვრული პირი.“

6. მე-5 მუხლის მე-4 პუნქტის „დ“ ქვეპუნქტი ამოღებული იქნეს.

7. მე-11 მუხლს პირველი პუნქტის შემდეგ დაემატოს 1¹ პუნქტი და ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

„1¹. საკონკურსო კომისიის თავმჯდომარე ან კომისიის სხვა უფლებამოსილი პირი, გადაწყვეტილების მიღებიდან არა უგვიანეს 5 დღისა, წერილობით აცნობებს ყოველ კანდიდატს მის მიმართ გამოტანილ გადაწყვეტილებას, ხოლო უსკოს თავმჯდომარეს კომისიის მიერ წამოყენებული კანდიდატის ან კანდიდატის წამოყენებაზე უარის შესახებ.“

8. მე-11 მუხლის მე-2 პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტი ამოღებული იქნეს.

9. მე-11 მუხლის შემდეგ დაემატოს 11¹ მუხლი და ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

„მუხლი 11¹. საპრეტენზიო კომისია

1. კონკურსის პროცედურებსა და შედეგებთან დაკავშირებულ პრეტენზიების განხილვის მიზნით, უსკოს თავმჯდომარის ბრძანებით იქმნება საპრეტენზიო კომისია.

2. საპრეტენზიო კომისიის წევრთა რაოდენობასა და შემადგენლობას განსაზღვრავს უსკოს თავმჯდომარე.

3. საპრეტენზიო კომისიის შემადგენლობაში შედიან კომისიის თავმჯდომარე, თავმჯდომარის მოადგილე და წევრები.

4. საპრეტენზიო კომისიის სხდომას თავმჯდომარეობს საპრეტენზიო კომისიის თავმჯდომარე მისი არ ყოფნის შემთხვევაში საპრეტენზიო კომისიის თავმჯდომარის მოადგილე.

5. საპრეტენზიო კომისიის სხდომა უფლებამოსილია თუ მას ესწრება წევრთა ნახევარზე მეტი. კომისიის თითოეულ წევრს აქვს ერთი ხმის უფლება. საპრეტენზიო კომისიის გადაწყვეტილება მიიღება დამსწრე კომისიის წევრთა ხმათა უბრალო უმრავლესობით. ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში გადაამწყვეტად ითვლება თავმჯდომარის ხმა.

6. საპრეტენზიო კომისიის გადაწყვეტილება ფორმდება ოქმით, რომელსაც ხელს აწერს საპრეტენზიო კომისიის სხდომის თავმჯდომარე და დამსწრე კომისიის წევრები. განსხვავებული აზრის არსებობის შემთხვევაში, განსხვავებული აზრი შეიძლება დაერთოს ოქმს, რის შესახებაც ოქმში კეთდება შესაბამისი ჩანაწერი.

7. პირს საპრეტენზიო კომისიისადმი მიმართვის უფლება აქვს კონკურსის თითოეული ეტაპის შედეგების გამოცხადების დღიდან არა უგვიანეს 2 დღისა. განცხადებას საპრეტენზიო კომისია განიხილავს განცხადების შეტანიდან 3 დღის ვადაში. საპრეტენზიო კომისიის გადაწყვეტილება წარედგინება საკონკურსო კომისიას საბოლოო გადაწყვეტილების მისაღებად.“

10. მე-12 მუხლის მე-2 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

„2. ხელახალი კონკურსი ცხადდება კონკურსის გამოცხადების საერთო წესის შესაბამისად.“

11. 12⁴ მუხლის მე-2 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:

„2. თუ სამსახურიდან განთავისუფლებულ მოხელეს სურს რეზერვში ჩარიცხვა, ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებულ დოკუმენტს უნდა დაერთოს მოხელის განცხადება რეზერვში ჩარიცხვის შესახებ“

მუხლი 2. დადგენილება შეიძლება გასაჩივრდეს ბათუმის საქალაქო სასამართლოში (მისამართი ქ. ბათუმი, ზუბალაშვილის ქ. №30) მისი მიღებიდან 1 კალენდარული დღის ვადაში.

მუხლი 3. დადგენილება ამოქმედდეს გამოქვეყნებისთანავე.

კომისიის თავმჯდომარე

ა. მიქელაძე

კომისიის მდივანი

ქ. ჯიქია